

ACTA DE CONFORMACIÓN DE EL EQUIPO TÉCNICO ENTREVISTADOR

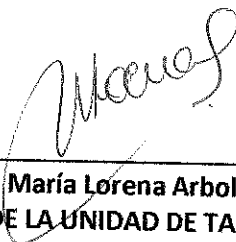
En la ciudad de Santa Rosa, a los 5 días del mes de Febrero del año 2018, de conformidad con el artículo 27 de la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal, comparecen los señores(as): Ing. Silvia Sánchez Vitonera y la Ps. Ind. María Lorena Arboleda, con el fin de posesionarse como miembros del Equipo Técnico Entrevistador para el concurso del puesto: **Analista Contable de Costos** perteneciente a la Dirección Financiera.

Los comparecientes declaran que no se encuentran en los casos de incompatibilidad previstos en la Norma Técnica del Subsistema de Selección de Personal y en el artículo 186 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público.

Para constancia, firman los miembros del Equipo Entrevistador.



**Ing. Silvia Sánchez Vitonera
DIRECTORA FINANCIERA (E)**



**Ps. Ind. María Lorena Arboleda Gordón
DELEGADA DE LA UNIDAD DE TALENTO HUMANO**





CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

RESULTADO DE LA ENTREVISTA

PARA EL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN DEL PUESTO DE:

ANALISTA CONTABLE DE COSTOS

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN QUE CONVOCA EL CONCURSO

EMPRESA PÚBLICA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTÓN SANTA ROSA

1.- DATOS PERSONALES DE LA O EL POSTULANTE ENTREVISTADO:

Apellidos y Nombres:

CORDOVA	AGUILAR	ACACIA DANEIDA
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres

Cédula/Pasaporte:

0703791285

Cédula de ciudadanía o Pasaporte

2.- PROTOCOLO DE ENTREVISTA

El presente protocolo de entrevista es solo orientativo, y tiene como objetivo establecer los espacios adecuados para que se formulen las preguntas necesarias dentro de la entrevista. Los cuadros que aparecen a continuación, deberán ser llenados, de preferencia, antes de la entrevista, con las preguntas que permitan identificar competencias de la o el postulante.

Recuerde, cada Técnico Entrevistador tiene responsabilidad específica sobre la calificación de los factores, dentro de la entrevista:

- El Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales,
- El Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas, mediante casos prácticos.

Será necesario aplicar a todas las y los postulantes las mismas preguntas base, sin perjuicio de profundizar en los temas que le parezcan relevantes a los Técnicos Entrevistadores para cada caso particular

2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales

CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES
Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional

Competencia conductual	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Trabajo en equipo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.	Cuéntame una situación en la que has tenido que trabajar con unos compañeros o jefe que no eran de tu agrado.	70



Orientación de Servicio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.	Dime qué métodos o mecanismos has seguido para potenciar y comprender las necesidades del cliente (interno o externo). Cómo te sientes cuando alguien censura alguno de tus comportamientos?	80
Flexibilidad	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación.	Supongo que habrás tenido que hacerte cargo de tareas que no eran usuales o propiamente tuyas. ¿Cómo las abordaste?	70
TOTAL (sobre 100 puntos)			73,33

Marcos
 PS. IND. MARIA LORENA ARBOLEDA GORDÓN
 MIEMBRO N°1
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UATH



2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas

CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS
 Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa

Competencia técnica	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Habilidad Analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Reconoce la información significativa, busca y coordina los datos relevantes para el desarrollo de programas y proyectos.	La EMAPASR-EP tiene la necesidad de conocer el costo real de producción de agua potable y mantenimiento del sistema de alcantarillado. Qué tipo de contabilidad de costos implantaría en la empresa?	80
Monitoreo y Control	Monitorea el progreso de los planes y proyectos de la unidad administrativa y asegura el cumplimiento de los mismos.	El cargo de Analista Contable de Costos fue creado por la necesidad de conocer los costos de producción, con qué elementos se apoyaría para poder desenvolverse y cumplir con los objetivos propuestos?	100
Organización de la Información	Clasifica y captura información técnica para consolidarlos.	Cuáles son los mayores retos que ha enfrentado en el campo de la contabilidad durante sus últimos trabajos?	100
TOTAL (sobre 100 puntos)			93,33

Silvia Sánchez Vitonera
 ING. SILVIA SÁNCHEZ VITONERA
 MIEMBRO N°2
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UNIDAD ADMINISTRATIVA

Lugar y fecha: Santa Rosa, Febrero 5 del 2018



CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA

PARA EL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN DEL PUESTO DE:

ANALISTA CONTABLE DE COSTOS

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN QUE CONVOCA EL CONCURSO

EMPRESA PÚBLICA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTÓN SANTA ROSA

1.- DATOS PERSONALES DE LA O EL POSTULANTE ENTREVISTADO:

Apellidos y Nombres:

ROMERO	CRUZ	IVÁN FRANCISCO
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres

Cédula/Pasaporte:

0706577673

Cédula de ciudadanía o Pasaporte

2.- PROTOCOLO DE ENTREVISTA

El presente protocolo de entrevista es solo orientativo, y tiene como objetivo establecer los espacios adecuados para que se formulen las preguntas necesarias dentro de la entrevista. Los cuadros que aparecen a continuación, deberán ser llenados, de preferencia, antes de la entrevista, con las preguntas que permitan identificar competencias de la o el postulante.

Recuerde, cada Técnico Entrevistador tiene responsabilidad específica sobre la calificación de los factores, dentro de la entrevista:

- El Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales,
- El Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas, mediante casos prácticos.

Será necesario aplicar a todas las y los postulantes las mismas preguntas base, sin perjuicio de profundizar en los temas que le parezcan relevantes a los Técnicos Entrevistadores para cada caso particular

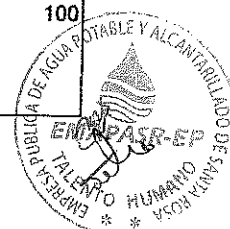
2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales

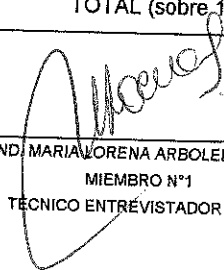
CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional

Competencia conductual	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Trabajo en equipo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.	Cuéntame una situación en la que has tenido que trabajar con unos compañeros o jefe que no eran de tu agrado.	80
Orientación de Servicio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.	Dime qué métodos o mecanismos has seguido para potenciar y comprender las necesidades del cliente (interno o externo). Cómo te sientes cuando alguien censura alguno de tus comportamientos?	100



Flexibilidad	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación.	Supongo que habrás tenido que hacerte cargo de tareas que no eran usuales o propiamente tuyas. ¿Cómo las abordaste?	100
TOTAL (sobre 100 puntos)			93,33


 PS. INDI MARIA LORENA ARBOLEDA GORDÓN
 MIEMBRO N°1
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UATH



2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas

CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS
 Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa

Competencia técnica	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Habilidad Analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Reconoce la información significativa, busca y coordina los datos relevantes para el desarrollo de programas y proyectos.	La EMAPASR-EP tiene la necesidad de conocer el costo real de producción de agua potable y mantenimiento del sistema de alcantarillado. Qué tipo de contabilidad de costos implantaría en la empresa?	80
Monitoreo y Control	Monitorea el progreso de los planes y proyectos de la unidad administrativa y asegura el cumplimiento de los mismos.	El cargo de Analista Contable de Costos fue creado por la necesidad de conocer los costos de producción, con qué elementos se apoyaría para poder desenvolverse y cumplir con los objetivos propuestos?	100
Organización de la Información	Clasifica y captura información técnica para consolidarlos.	Cuáles son los mayores retos que ha enfrentado en el campo de la contabilidad durante sus últimos trabajos?	100
TOTAL (sobre 100 puntos)			93,33


 ING. SILVIA SÁNCHEZ VITÓNERA
 MIEMBRO N°2

TÉCNICO ENTREVISTADOR UNIDAD ADMINISTRATIVA

Lugar y fecha: Santa Rosa, Febrero 5 del 2018