



# CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

## FORMULARIO PARA ORIENTACIÓN DE LA ENTREVISTA

PARA EL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN DEL PUESTO DE:

AUXILIAR DE ENFERMERÍA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN QUE CONVOCA EL CONCURSO

**EMPRESA PÚBLICA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTÓN SANTA ROSA**

### 1.- DATOS PERSONALES DE LA O EL POSTULANTE ENTREVISTADO:

Apellidos y Nombres:

UNUZUNGO Apellido Paterno	HONORES Apellido Materno	LISETTE LISBET Nombres
------------------------------	-----------------------------	---------------------------

Cédula/Pasaporte:

0705224301
------------

Cédula de ciudadanía o Pasaporte

### 2.- PROTOCOLO DE ENTREVISTA

El presente protocolo de entrevista es solo orientativo, y tiene como objetivo establecer los espacios adecuados para que se formulen las preguntas necesarias dentro de la entrevista. Los cuadros que aparecen a continuación, deberán ser llenados, de preferencia, antes de la entrevista, con las preguntas que permitan identificar competencias de la o el postulante.

Recuerde, cada Técnico Entrevistador tiene responsabilidad específica sobre la calificación de los factores, dentro de la entrevista:

- El Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales,
- El Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas, mediante casos prácticos.

Será necesario aplicar a todas las y los postulantes las mismas preguntas base, sin perjuicio de profundizar en los temas que le parezcan relevantes a los Técnicos Entrevistadores para cada caso particular

#### 2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

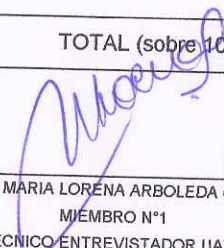
De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales

#### CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional

Competencia conductual	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Trabajo en equipo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.	Describe un momento en que no estaba de acuerdo con su jefe, cómo solucionó la situación?	100/100
Orientación de Servicio	Actúa a partir de los requerimientos de los clientes, ofreciendo propuestas estandarizadas a sus demandas.	Cuéntanos acerca de una vez que salió de su manera de satisfacer las expectativas de un paciente	80/100

Orientación a los Resultados	Realiza bien o correctamente su trabajo.	Hábleme de un paciente difícil y cómo manejó la situación	80/100
TOTAL (sobre 100 puntos)			86,67/100

  
 PS. IND. MARIA LORENA ARBOLEDA GORDON  
 MIEMBRO N°1  
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UATH



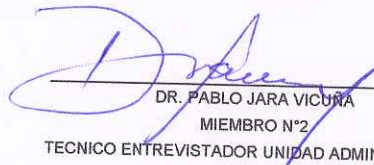
## 2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas

### CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS

Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa

Competencia técnica	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Orientación / Asesoramiento	Orienta a un compañero en la forma de realizar ciertas actividades de complejidad baja	Qué haría usted con un paciente que acude por influenza (AH1N1)?	80/100
Pensamiento Conceptual	Utiliza conceptos básicos, sentido común y las experiencias vividas en la solución de problemas inherentes al desarrollo de las actividades del puesto.	Actitudes y aptitudes de la auxiliar de enfermería frente a un paciente con fractura abierta.	90/100
Identificación de Problemas	Compara información sencilla para identificar problemas	Parasitismo intestinal, cuáles son las competencias de la auxiliar de enfermería frente a un alto índice de un síndrome diarreico agudo?	80/100
TOTAL (sobre 100 puntos)			83,33/100

  
 DR. PABLO JARA VICUÑA  
 MIEMBRO N°2  
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UNIDAD ADMINISTRATIVA

Lugar y fecha: Santa Rosa, Abril 9 del 2018





# CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

## FORMULARIO PARA ORIENTACIÓN DE LA ENTREVISTA

PARA EL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN DEL PUESTO DE:

AUXILIAR DE ENFERMERÍA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN QUE CONVOCA EL CONCURSO

**EMPRESA PÚBLICA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTÓN SANTA ROSA**

### 1.- DATOS PERSONALES DE LA O EL POSTULANTE ENTREVISTADO:

Apellidos y Nombres:

CHALACO	CUENCA	GABRIELA ESTHEFANIA
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres

Cédula/Pasaporte:

0705960136
------------

Cédula de ciudadanía o Pasaporte

### 2.- PROTOCOLO DE ENTREVISTA

El presente protocolo de entrevista es solo orientativo, y tiene como objetivo establecer los espacios adecuados para que se formulen las preguntas necesarias dentro de la entrevista. Los cuadros que aparecen a continuación, deberán ser llenados, de preferencia, antes de la entrevista, con las preguntas que permitan identificar competencias de la o el postulante.

Recuerde, cada Técnico Entrevistador tiene responsabilidad específica sobre la calificación de los factores, dentro de la entrevista:

- El Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales,
- El Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas, mediante casos prácticos.

Será necesario aplicar a todas las y los postulantes las mismas preguntas base, sin perjuicio de profundizar en los temas que le parezcan relevantes a los Técnicos Entrevistadores para cada caso particular

#### 2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

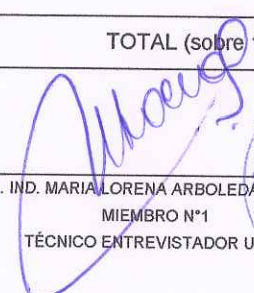
De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la UATH Institucional evaluará las competencias conductuales

#### CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Técnico Entrevistador delegado de la UATH Institucional

Competencia conductual	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Trabajo en equipo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.	Describe un momento en que no estaba de acuerdo con su jefe, cómo solucionó la situación?	90/100
Orientación de Servicio	Actúa a partir de los requerimientos de los clientes, ofreciendo propuestas estandarizadas a sus demandas.	Cuéntanos acerca de una vez que salió de su manera de satisfacer las expectativas de un paciente	100/100

Orientación a los Resultados	Realiza bien o correctamente su trabajo.	Hábleme de un paciente difícil y cómo manejó la situación	90/100
TOTAL (sobre 100 puntos)			93,33/100

  
 PS. IND. MARIA LORENA ARBOLEDA GORDÓN  
 MIEMBRO N°1  
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UATA



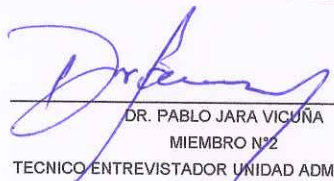
**2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA**

De conformidad con el Artículo 27 de la Norma de Selección de Personal, el delegado de la Unidad Administrativa a la que pertenece el puesto evaluará las competencias técnicas

**CUADRO PARA LA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS**

Técnico Entrevistador delegado de la Unidad Administrativa

Competencia técnica	Definición	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
Orientación / Asesoramiento	Orienta a un compañero en la forma de realizar ciertas actividades de complejidad baja	Qué haría usted con un paciente que acude por influenza (AH1N1)?	80/100
Pensamiento Conceptual	Utiliza conceptos básicos, sentido común y las experiencias vividas en la solución de problemas inherentes al desarrollo de las actividades del puesto.	Actitudes y aptitudes de la auxiliar de enfermería frente a un paciente con fractura abierta.	80/100
Identificación de Problemas	Compara información sencilla para identificar problemas	Parasitismo intestinal, cuáles son las competencias de la auxiliar de enfermería frente a un alto índice de un síndrome diarreico agudo?	80/100
TOTAL (sobre 100 puntos)			80/100

  
 DR. PABLO JARA VICUÑA  
 MIEMBRO N°2  
 TÉCNICO ENTREVISTADOR UNIDAD ADMINISTRATIVA

Lugar y fecha: Santa Rosa, Abril 9 del 2018